

PEP virker umiddelbart!

- Allerede etter første samling blir man mer bevisst på tidsbruken sin og kan styre den ved å planlegge bedre og prioritere annerledes. Med andre ord – vi har senket skuldrene og fått det bedre. Bedre oversikt over oppgavene og e-posten gir et godt grunnlag for å kunne prioritere de viktigste oppgavene, de som virkelig fortjener tiden. Gunnar Ervik, driftsdirektør for Shell i Kristiansund er fornøyd med PEP (Personlig Effektivitetsprogram) og anbefaler det gjerne til sine lederkolleger.

Ansatte i driftsorganisasjonen for Draugen-feltet ved Shell i Kristiansund opplever en spesielt travel tid, nå som de forbereder overtakelse av operatøransvaret for gassfeltet Ormen Lange.

- Vi kom i kontakt med Effecto Rådgivere som representerer IBT i Midt- og Nord-Norge høsten 2006 og bestemte oss for å starte med en pilotgruppe som hadde en presset arbeidssituasjon. Gode tilbakemeldinger fra den første gruppen gjorde at vi våren 2007 besluttet å gjennomføre PEP for flere grupper av ansatte.

En stor fordel med PEP fremfor andre tiltak vi har gjennomført, er at opplegget tar lite tid for hver enkelt. Man slipper å reise bort på kurs, oppfølgingen skjer på arbeidsplassen med våre egne arbeidsoppgaver. Derved beholdes fokus på kjerneoppgavene samtidig som man i løpet av "læringsprosessen" frigjør tid til å jobbe med disse. Gjennomføring av PEP kan derfor gå parallelt med andre utviklingstiltak.

Hvordan føles det med personlig oppfølging på eget kontor?

- Oppfølgingen over tid er positivt og jeg opplever dialogen med rådgiveren fra IBT som svært givende. Hver gang får jeg noen nye innspill som jeg bevisst jobber med. Det er både tips og råd om egne arbeidsvaner og planlegging, men også om effektiv delegering og møtekultur.

Hvordan har "PEP - Gjør det nå" hjulpet deg personlig?

PEP er jo ikke spesielt et lederutviklingsprogram, men jeg opplever at de innspillene jeg har fått gjennom PEP-programmet har fått meg både til å tenke over og faktisk endre noe i min lederatferd. Blant annet er jeg blitt mye mer bevisst på å vurdere om en oppgave kan delegeres på et tidligere tidspunkt.

I tillegg til at man får gjort mer på mindre tid, har vi lært å utnytte Outlook som verktøy for planlegging i mye større utstrekning enn tidligere. Ikke minst er det positivt at samhandling, møtekultur, delegering og e-postkultur blir satt i søkelyset.

Hvilke områder ser du positive forandringer på?

Både hos meg selv og hos mine medarbeidere ser jeg at bedre struktur gir bedre oversikt over oppgavene og mer planmessig prioritering. Mitt inntrykk er at vi jobber oftere med de riktige tingene og er bevisst på å unngå "unødvendigheter" og redusere forstyrrelser når man har viktige oppgaver som krever konsentrasjon.

"Gjør det nå!"- prinsippet hjelper virkelig, jeg får i større grad tatt avgjørelsen om hva jeg skal gjøre med en sak første gang jeg ser den og unngår å starte på samme jobben flere ganger. Med bedre oversikt over arbeidsoppgavene reduseres stressnivået. Det blir faktisk morsommere å jobbe og trivselen øker!

Siden vi nå er mange som er med på PEP merkes det i organisasjonen at tidsbruken settes i fokus.

Når jeg deltar i sammenhenger hvor det drøftes å iverksette tiltak for å redusere e-postbruken og bedre møteeffektiviteten, anbefaler jeg PEP fordi dette er så godt integrert i programmet.

Jeg opplever PEP som et godt hjelpemiddel til alle som vil få mer ut av tiden sin. I tillegg gir PEP positive ringvirkninger for samhandlingen mellom ansatte i organisasjonens ulike avdelinger.

