

Senker skuldrene og får mer trygghet med PEP

- Vi valgte å starte med PEP for ledergruppen i Svorka Energi AS midt inne i en ekstraordinært travel periode. Vi følte rett og slett et sterkt behov for å gjøre noen grep for å få mer levelige arbeidsdager.

Vi hadde vært gjennom en del endringer både i organisasjonen og ledergruppen, i tillegg skulle administrasjonen flytte fra gamle lokaler til et helt nytt kontorbygg. Dette sett under ett gjorde at vi hadde store utfordringer med mange prosjekter samtidig i tillegg til den vanlige driften, sier Erlend Eriksen, administrerende direktør i Svorka Energi AS.

Hva vil du si var det viktigste målet deres da dere startet opp?

- I svært travle perioder er det utfordrende å stadig foreta prioriteringer mellom oppgaver som alle synes viktige. Flere av oss hadde et behov for å forbedre strukturen slik at vi fikk en bedre oversikt, - og på den bakgrunn lettere kunne prioritere. Det var et veldig viktig mål for oss å kunne "senke skuldrene" med større trygghet for at vi gjør riktige valg,

På hvilken måte har PEP bidratt til en mer effektiv tidsbruk i hverdagen hos dere?

- Med PEP som verktøy fikk vi forbedret struktur på kontorene, og bedre oversikt. Vi gjennomførte PEP samtidig med flytting og fikk "på kjøpet" mange gode tips fra "flytte-PEP". Vel inne i våre nye fantastiske flotte kontorlokaler ble PEP-strukturen etablert, og kontorene ble mer effektive arbeidsplasser enn tidligere. En hyggelig sideeffekt var at kontorene samtidig ble presentable og ga et annet inntrykk overfor besøkende enn tidligere.

Forbedret oversikt gjorde det mulig å være enda mer "fremoverlent", ta mer initiativ og jobbe mer proaktivt enn tidligere.

Som leder i et konsern med ledere med mange ulike oppgaver, hva opplevde du som hovedgevinsten av PEP?

- PEP virker kulturbyggende i og med at alle får felles innføring i en måte å jobbe på, - en måte å møte oppgaver og utfordringer i arbeidshverdagen på.

I hvilken grad og på hvilken måte har gjennomføringen av PEP forbedret tydelighet i kommunikasjon og samarbeid mellom dere som ledere?

- Først vil jeg si at vi hadde et godt utgangspunkt, med et uformelt arbeidsmiljø og med en utpreget samarbeidskultur der det deles informasjon og kunnskaper. Som ledere i Svorka legger vi



Erlend Eriksen, administrerende direktør i Svorka Energi AS

vekt på å være tydelige, være gode rollemodeller og kommunisere åpent og redelig. PEP har absolutt virket forsterkende på denne kulturen. Beslutninger tas raskere, og det er mindre ventetid internt.

Vi er mer bevisst på "Gjør det nå!" i praksis, og viser mer respekt for hverandres tid. På den måten er samarbeidet internt blitt enda bedre.

- Jeg tror likevel vi fortsatt har potensial i fellesskap for å få enda mer utbytte av den kunnskapen vi har fått gjennom PEP. Vi kan bli enda bedre til å etterleve prinsippene i praksis og vi ønsker å fortsette forbedringsarbeidet med PEP som verktøy, avslutter Eriksen.



Svorka Energi AS er et vertikal integrert energiverk med hovedkontor i Surnadal på Nordmøre. Selskapet har egne datterselskaper for produksjon av kraft, kommunikasjonsløsninger, elentreprenør og biovarmeanlegg.

