

PEP - den mest jordnære metoden

Mer enn 5000 personer i Norge har gjennomgått PEP for å lære seg en bedre arbeidsmetode for å holde orden i den stadig økende mengde med papirer som kommer inn på de fleste kontorer.

En av dem som har prøvd "PEP-GJØR DET NÅ", er divisjonsdirektør for T-banen i AS Oslo Sporveier, Rolf Gillebo. Han er en travelt opptatt mann med to jobber. I tillegg til å være direktør for den største divisjonen i bedriften er han stedfortreder for administrerende

- Samarbeidet i ledergruppen er også blitt gjennomgått av PEP-rådgiveren. Hva har skjedd?

Samarbeidet er blitt mye bedre. Vårt ukentlige ledermøte, som før kunne vare i både fire og fem timer, varer nå i to. Dessuten har vi innført ukentlige samarbeidsmøter. Hver av mine ti medarbeidere i ledergruppen har en fast konferansetime i uken. I tillegg er jeg tilgjengelig for dem ellers også i ukens løp. På den måten blir samarbeidet mer strukturert. For å begrense papirflommen har jeg dessuten bedt mine medarbeidere om å kommunisere med meg enten via elektronisk post eller ved å legge frem de sakene de vil diskutere med meg muntlig. På den måten blir min papirmengde betraktelig mindre, og jeg får dermed mer tid til å konsentrere meg om arbeidet mitt.

- Har du gjort noe mer for å begrense papirflommen?

I bane-divisjonens administrasjon har vi opprettet et sentralarkiv, slik at den enkelte ansatte ikke behøver å ta vare på så mange dokumenter på sitt kontor. Vi går mer og mer over til å bruke elektronisk post, og jeg har bedt min sekretær om å skåne meg for mest mulig papir. Hun sorterer posten min, slik at jeg kan nøye meg med å ta stilling til de aller viktigste sakene.

- Er det bare ledergruppen som har fått PEP?

Nei, også utover i avdelingene er det blitt laget individuelt tilpassede programmer.

- Hvilken del av metoden synes du det er vanskeligst å holde ved like?

Det å bli ferdig med saker. Saker blir fortsatt liggende.

- Har du hatt nytte av det du har lært om

direktør. Han er også ansvarlig for fremdriften av flere store prosjekter. Etter å ha prøvd andre metoder for å arbeide mer rasjonelt, kom han i kontakt med IBT og PEP. Rolf Gillebo ble så fornøyd med resultatet at han tilbød programmet til sine medarbeidere i



ledergruppen i bane-divisjonen. Alle ønsket å delta.

- Hva har du hatt mest nytte av i den arbeidsmetoden du nå har lært?

Det aller nyttigste for meg var å lære å bruke et arbeidsarkiv. I dette arkivet er sakene jeg arbeider med, systematisert slik at jeg finner dem lett igjen. Hver sak er plassert i en hengemappe, merket med en bokstav. På en lett tilgjengelig liste kan jeg se under hvilken bokstav den saken jeg trenger, er lagt. Dette gjør det enkelt å finne frem de papirene jeg trenger med en gang.

- Bruker du det du har lært i PEP-programmet hver dag?

Ja, men jeg har fortsatt et forbedringspotensial. Det hjelper med en raptus i ny og ne for å få ryddet skrivebordet.

planlegging av arbeidet ditt?

Jeg planlegger på uke- og dagsbasis. Jeg jobber ikke etter boka, men lager mine egne jobblister, delegeringslister og purrelister, tilpasset og utviklet i forhold til PEP.

PEP er det konsulentprogrammet som har gitt meg mest, fordi det er så jordnært, avslutter divisjonsdirektør Rolf Gillebo i AS Oslo Sporveier fornøyd.

PEP - GJØR DET NÅ!

Øke trivselen, produktiviteten og arbeidsgleden. Bli kvitt papirhaugene, maset og den dårlige samvittigheten. PEP (Personlig Effektivitets Program) er et verktøy som hjelper deg å ta tilbake kontrollen over arbeidsdagen.

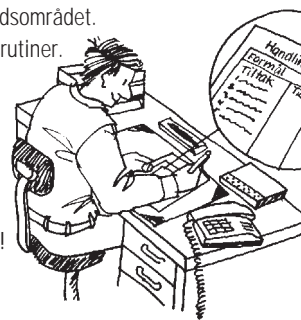
Programmet tar utgangspunkt i din egen arbeidssituasjon, med deg og ditt virkelige arbeid som øvingsmateriale. Slik blir metoden du lærer, automatisk en del av dine egne arbeidsrutiner.

PEP sikrer kvaliteten ved aktiv oppfølging over et halvt år med jevnlig besøk av rådgiver på arbeidsplassen.

Nøkkelpunkt er:

- Organisere arbeidsområdet.
- Forbedre arbeidsrutiner.
- Utvikle personlig arbeidsteknikk som gir større kontroll.

Målbare resultater: Minst en halv time bedre tid hver dag!!!



**Jobb smartere - ikke hardere
PEP - GJØR DET NÅ!**

IBT på web: <http://www.ibtgruppen.no> <http://www.ibt-pep.com>