

## Oversikt, trivsel og kreativitet

- Jeg mener ikke at rot på kontoret fremmer kreativitet. Mine ideer og impulser får jeg ved å snakke med folk, dra ut på befaringer og ekskursjoner, ikke ved å sitte på et kontor fullt av gammelt rot. Akkurat i den mest kreative ide-myldringsfasen kan det være litt kaotisk på rommet hvor det foregår, men når ideene er samlet sammen går vi videre. Når man tar oppryddingen og struktureringen mens ting er ferskt tar det lite tid. Å være kreativ og nyskapende handler om å se framover, ikke bakover.

Per Audun Letnes, daglig leder og arkitekt i Letnes arkitektkontor, kjenner seg ikke igjen i mytene om at kreative mennesker trives med ustruktur, og fremhever at ryddighet og struktur i PEP-sammenheng ikke er et mål, men et hjelpemiddel for bedre oversikt.

### Hva var de viktigste grunnene at dere valgte PEP og hva fikk dere ut av "PEP – Gjør det nå!"?

Vi opplevde en presset arbeidssituasjon og ønsket å få gjort det vi skulle, med mindre stress. Våre forventninger var store på forhånd, vi ønsket å lære systemer for bedre å organisere arbeidsdagen og holde bedre orden.

I løpet av programmet fikk vi mange aha-opplevelser når vi så hvor enkle grep som skulle til for å få stor virkning. En så enkel ting som å få permer/papirer bort fra pulten og satt i system, har betydning mye for meg. Jeg får konsentrert meg om det jeg holder på med på en helt annen måte, når jeg unngår å bli distrauert av å se på alle de andre oppgavene mine. Å mestre stort arbeidspress er enklere når struktur og oversikt er på plass.

Når jeg har oversikt over oppgavene, kan jeg i større grad ta kontrollen og prioritere tiden slik at jeg er trygg på at de viktigste oppgavene blir løst.

### Hvordan har programmet hjulpet dere som gruppe?

- Vi har fått bedre teamfølelse, i det legger jeg større forståelse for hverandres arbeidssituasjon og for forskjellighetene våre som mennesker. Folk som har det travelt er ofte vanskelig å få kontakt med, og ett av mine personlige mål var å få mer tid til å kommunisere med kolleger.

Programmets innhold treffer godt, det berører problemstillinger man kjenner seg igjen i. Det er en lettelse å innse at man ikke er alene om å ha det slik eller slik, det skyldes ikke spesielle svakheter i personlighet eller arbeidsmetode.

Vi har fått større bevissthet om egen tidsbruk og på å begrense tidstyver, blant annet er vi blitt bedre til ikke å forstyrre hverandre.



### På hvilken måte har du inntrykk av at andre, kunder og forbindelser ellers, merker at dere jobber på en annen måte?

- Større punktlighet, at vi er blitt bedre til å holde tidsfrister og har bedre oversikt over tiden er nok det som merkes mest utenfra.

Vi spør oppdragsgiverne etter prosjektnavn og ønsker at mail og dokumenter merkes med dette, for enklere gjenfinning.

Mer kritisk til møtedeltakelse er vi også blitt, og dersom møtet må holdes forsøker vi å påvirke møtetidspunktet. Møter som starter kl 09 ødelegger mye av dagens øvrige arbeid, så jeg forsøker å få lagt møter fra lunsjtid og senere på dagen. Da får man jobbet noen timer først, i den tiden på dagen hvor man er mest opplagt og produktiv.

### Har PEP avdekket spesielle utfordringer i bedriften eller for deg personlig?

- En utfordring er hvor tilgjengelig man skal være. Vi ønsker å ha en høy servicegrad og svare raskt på henvendelser, men samtidig selv kunne prioritere egen bruk av tid, for eksempel selv velge når det er riktig å lese e-posten.

### Hvordan opplevde dere samarbeidet med IBT-rådgiveren?

- Samarbeidet fungerte veldig godt. Spesielt vil jeg fremheve IBT-rådgiverens evne til å fremstille stoffet enkelt og uhøytidelig.

Jeg opplever at hovedhensikten med PEP-programmet er å forenkle hverdagen. Det at budskapet er enkelt og jordnært, helt uten akademiske ord og vendinger, gjør at det er noe absolutt alle kan få med seg. Et slikt samsvar mellom formålet, inn-

holdet og gjennomføringen gjør det til en god opplevelse.

**Innenfor hvilke områder, eller i hvilke situasjoner, vil du spesielt anbefale å investere i PEP-programmet?**

- Jeg har allerede anbefalt PEP-programmet til flere, og til alle som spør meg vil jeg si det absolutt er verdt investeringen. Jeg opplever at PEP tar opp så allmenngyldige problemstillinger at det kan anbefales uansett bransje. Heller enn å anbefale til bestemte bransjer vil jeg si at når du føler at arbeidsbelastningen blir så stor at det begynner å bli utrivelig på arbeid, når du føler du ikke greier å styre dagene dine, da trenger du PEP! Det skal være like trivelig å gå på jobb på mandag som å gå hjem på fredag. Her opplever jeg en stor forbedring, med bedre planlegging og prioritering får jeg mer ut av arbeidsdagene og trivselen øker.

Letnes Arkitektkontor AS ble etablert i 1987 som en direkte videreføring av personlig firma som var etablert i 1977. Kontoret sysselsetter i dag 7 ansatte, og henter hovedsaklig oppdrag på Innherred.

Letnes Arkitektkontor har prosjekterfaring fra de fleste typer bygg og byggherrer har vært både statlige, fylkeskommunale, kommunale, organisasjoner og private.

PEP Gjør det nå! hos Letnes Arkitektkontor AS ble levert av IBT-rådgiver Gerd Randi Eriksson fra Effecto Rådgivere as.