

PEP = fornøyde medarbeidere!

- Det viktigste målet for oss med å gjennomgå PEP programmet, var at alle skulle ta tak i egen arbeids-hverdag, og at alle skulle få en arbeidsmetodikk som ville gjøre hverdagen mer planlagt og strukturert. I tillegg var det viktig for oss å få målsettinger som en del av hverdagen, sier daglig leder i ARTKO AS, Helle Fretheim.

Hva vil du si er fordelene med PEP fremfor tiltak dere har gjennomført tidligere?

- Vi hadde et usedvanlig godt miljø allerede før PEP-programmet. PEP er relativt enkelt, og når alle er med, gjør det at vi er flinke til å minne hverandre på PEP-tankegangen når vi føler at vi glemmer oss litt!

Hvordan har PEP-programmet hjulpet dere som gruppe team?

- Vi er mer oppmerksomme på andres arbeidsoppgaver og har fått mer respekt for hverandres planlegging.

Hva betrakter du som den største utfordringen når det gjelder å oppnå resultater gjennom PEP programmet?

- Det må være å få til varig endring! Det tar lang tid å endre vaner, og det må jobbes med, også lenge etter at PEP-rådgiveren har avsluttet sitt engasjement.

Hvordan opplevde du å få en rådgiver/coach inn på ditt kontor for å gi deg personlig oppfølging på orden, struktur og arbeids(u)vaner?

- Det opplevde vi som positivt. En utenfra ser ting og stiller kritiske spørsmål om arbeidsvaner. Det gjør deg mer bevisst på egne "dårlige" vaner.

Hvordan vil dere holde PEP ved like for fremtiden?

Vi vil ta det opp med jevne mellomrom fremover. Vi har etter PEP fått et nytt fast punkt om mål, på våre mandagsmøter. Og vi har en felles begrepsforståelse som gjør at vi kan hjelpe hverandre. I tillegg snakker vi ofte om det, og minner hverandre på det i hverdagen.



Daglig leder Helle Fretheim, ARTKO AS

Nå som programmet er avsluttet, hvilke områder ser du positive forandringer på?

- Vi har fått struktur i hverdagen. Og vi har blitt bedre på planlegging. Vi er i løpet av PEP programmet blitt mye bedre på planlegging av både arbeidsoppgaver og møter. PEP-programmet har også påvirket oss slik at alle nå lager seg mål for hver uke, samt at vi har noen hovedmål for året. Som en bonus er det også blitt mer ryddig på kontoret.

Som leder i en bedrift der alle ansatte har mange oppgaver de skal gjøre hver dag, hva opplevde du som hovedgevinsten av PEP?

Helle smiler og svarer

- Fornøyde medarbeidere!

ARTKO AS ble etablert i 1976 og er Norges største grafiske konsulentvirksomhet. www.artko.no

ARTKO
GRAFISK PRODUKSJON