

Hjelp, - jobben skal flytte!

- Rådgiverne i PEPww opplever at mennesket i flytteprosessen ofte har gått for "lut og kaldt vann".

Lederne har hatt fokus på fysiske, materielle og praktiske utfordringer. Når vi blir tilkalt (eller melder oss på for å hjelpe menneskene som står midt oppe i dette) så er flyttebudsjettet allerede brukt opp.

Et vanlig scenario: Før flyttedato jobber alle til det øyeblikk hvor datasystemet tas ned fredag til lunsj. Pakking besto i å pakke ned det aller meste på kontoret selv om vi ble oppfordret til å benytte denne gyldne anledningen til å kaste gammel og utdatert informasjon. Men så enkelt var det ikke...

Våre kollegaer i California, USA, har utviklet en variant av vårt PEPww-program spesielt for virksomheter som skal flytte, med stor suksess. De fastslo tidlig at flytting i mange tilfeller var dårlig forberedt. Det å flytte med seg gamle arkiver for så etter en stund å kaste dem fordi det ikke var plass, var ofte situasjonen og det var dårlig butikk.

Flytteselskapene tar seg også betalt pr. kilo for flyttegods som ikke er møbler. Og papir er tungt. Mye papir er utrolig tungt. Og vi (våre PEPww-kolleger i USA) bekreftet at ved å komme i gang med å sanere gammel informasjon på papir tidlig nok kan flyttebudsjettet få plass til flere ting fra ønskelisten til de ansatte.

Med kontoret i ryggsekken er sortering, kasting og pakking ikke den store utfordringen. I dag er mye av utfordringene ved en flytting relatert til å få all infrastrukturen til å spille riktig sammen slik at alle ansatte er oppe og fungerer "før kaffen blir kald" på den nye lokasjonen.

Vi som jobber som rådgivere og hjelper ansatte på alle nivåer til en bedre arbeidssituasjon følger bl.a. med på tidsskrifter fra eiendomsselskaper. I disse bladene står det ofte hjelp og tips i form av sjekklistor for å gjøre flyttingen effektiv og minst mulig smertefull. Jeg har enda til gode å se at mennesket sin personlige arbeidssituasjon er hensyntatt. Det er mindre "farlig" å befatte seg med kontorutstyr, pc'er, servere, adgangskort, parkeringsplasser og subsidierte månedskort, brukernavn og passord.



Fokus på mennesket i flytteprosessen—en lønnsom investering

Vår erfaring er at de menneskelige prosessene i alt dette er faktisk vel så viktig. Mange som flytter opplever å bli sittende i åpne løsninger for aller første gang.

Vi har nettopp fått en forespørsel om å hjelpe ca. 200 personer med prosessen å flytte fra cellekontor med opp til 80 års historie til å etablere seg i åpne miljøer med 2 hyllemeter arkivplass til disposisjon.

Hva er det så vi gjør?

Vi er pådrivere, samtalepartnere, coacher i betydningen trener og vi hjelper de ansatte til å gå inn i prosessen med å forberede seg på det som kommer. En deltaker sier det slik: "Gjennom PEP-prosessen har jeg blitt bevisst på forventninger og nå er jeg motivert for ytterligere forbedring av hvordan jeg utfører mitt arbeid, spesielt i den digitale virkelighet kontra den gamle papirverden."

Vi holder korte forelesninger i grupper hvor vi trener på organisering av informasjon både fysisk og elektronisk, vi trener inn gode vaner for oppgaveplanlegging og utvikler samspillsregler for å jobbe i det nye åpne miljøet. Vi skaper grobunn for positive opplevelser basert på det forestående "flytteuhyet".