

STORE ENDRINGER

PEP - GJØR DET NÅ!

IBT - WEB

Endringenes tiår

Teknologien gir oss stadig nye muligheter og utfordringer. Over hele verden endres mønstrene i arbeidslivet både for arbeidstakere og arbeidsgivere. De verdensomspennende konsernene spås en snarlig undergang eller et langvarig liv, avhengig av om ledelsen klarer de raske omstillingene. Hva skjer der ute, og hva opplever utlendinger at skjer her i Norge?

Leder for IBT International, Kerry Gleeson, reiser verden rundt. Han snakker med mange og lærer bort «effektivitet». Dette tar ham inn i de største og mest strøkne bedrifter i storbyene, men også til små umoderne fabrikker der tiden lenge har stått stille. Han møter menneskets ønske om å forbedre seg selv og andre i samfunn der omstillingen går stadig raskere. Hvilke trender ser en slik kosmopolitt når vi nærmer oss årtusenskiftet?



Teknologi

- Vel, det er litt av et spørsmål, og jeg vet at den som tror han har krystallkula, har den definitivt ikke. Men jeg ser en kolossal spredning i teknologi, kompetanse og verdier. Nå gjør data det lettere for de fleste av oss. Stadig flere tar PC i bruk som verktøy nummer én på kontorsiden. Elektronisk post endrer kommunikasjonsmønstrene og tålmodigheten. Datateknologien tar også over en god del av tungarbeidet idet roboter går inn og erstatter menneskene. Video- og bilde-teknologien bringer oss nærmere hverandre. Vi kan ha samtaler og møter ansikt til ansikt uten å bruke tid og penger på reiser. Opplæringsprogrammer blir utviklet for data, og i store firmaer er disse laget for bedriftsintern bruk med internett eller intranett som plattform.

Trygghet
- Tidligere var det viktig å være ansatt et sted der man var trygg, der man opparbeidet

pensjonsrettigheter etc. Nå blir det stadig flere «entreprenører» som tilbyr seg og sin arbeidskraft, ofte med spesialkompetanse. Disse står på egne ben og ser styrken i å arbeide med mange arbeidsgivere i stedet for en. De kan jobbe hjemmefra, ha kontorer i tverrfaglige miljøer og slik være kreative på en annen måte enn de som i årevis har jobbet i samme organisasjon. Men dette er relativt unge mennesker, for det ser ut til at de som nærmer seg 50 enten sitter på toppen av sin egen bedrift, eller søker til fastere jobber. Hva du gjør blir viktigere enn hvor lenge dette sikrer deg jobb.

Internasjonal oversikt

- Det ser også ut til at de store som klarer å holde oversikten internasjonalt er de som klarer seg best. Det kommer en del internasjonale sammenslutninger av konserner som går på tvers av hva man venter både bransjemessig og geografisk. For øyeblikket er det en stor reorganisering av verdensøkonomien på gang. I Asia koker det over. Jeg er sjokkert over den materielle standarden der med luksus, fete hoteller, overdådige boliger og champagne i krystallglassene, bare kilometer fra den største slum. Klasseskillene her vil etter hvert måtte utjevnes. Ellers tror jeg ikke økonomien vil bli stabil.

Norge koker

- Det er en smule foruroligende å se hvordan tendensene i Norge nå er inne i det samme sporet. Gatene er fulle av flotte og nye biler, folk kler seg skikkelig og dyrt, hotellene har enorme lunchbufeer, prisene i eiendomsmarkedet er høyere enn noen gang og aksjekursene bare stiger. Historien forteller at dette er alvorlige faresignaler.

PEP - GJØR DET NÅ!

Øke trivselen, produktiviteten og arbeidsgleden. Bli kvitt papirhaugene, maset og den dårlige samvittigheten. PEP (Personlig Effektivitets Program) er et verktøy som hjelper deg å ta tilbake kontrollen over arbeidsdagen.

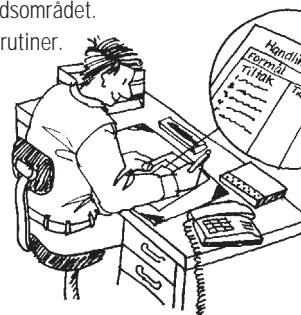
Programmet tar utgangspunkt i din egen arbeidssituasjon, med deg og ditt virkelige arbeid som øvingsmateriale. Slik blir metoden du lærer, automatisk en del av dine egne arbeidsrutiner.

PEP sikrer kvaliteten ved aktiv oppfølging over et halvt år med jevnlig besøk av rådgiver på arbeidsplassen.

Nøkkelpunkt er:

- Organisere arbeidsområdet.
- Forbedre arbeidsrutiner.
- Utvikle personlig arbeidsteknikk som gir større kontroll.

Målbare resultater: Minst en halv time bedre tid hver dag!!!



**Jobb smartere -
ikke hardere**

**PEP - GJØR
DET NÅ!**

IBT på web:

<http://www.ibtgruppen.no>

<http://www.ibt-pep.com>